

Skowarcz, 10.07.2024r.

## KOMUNIKAT

### dotyczący wprowadzania kwestii związanych ze zmianami klimatycznymi do norm ISO

W dniu 22 lutego 2022 r. Międzynarodowe Forum Akredytacyjne (IAF) i Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna (ISO) opublikowały wspólny komunikat, aby podkreślić dodanie kwestii zmian klimatu do szeregu istniejących norm ISO dotyczących systemów zarządzania. Zmiany dotyczą elementów wymagań punktów 4.1 i 4.2 norm ISO.

Zmiany te zostały wprowadzone do norm w formie poprawek:

- ISO 9001:2015/Amd 1:2024 Systemy zarządzania jakością – Wymagania – Poprawka 1: Zmiany w działaniach na rzecz klimatu
- ISO 14001:2015/poprawka 1:2024 Systemy zarządzania środowiskowego — Wymagania wraz z wytycznymi dotyczącymi stosowania — Poprawka 1: Zmiany w działaniach na rzecz klimatu
- ISO 45001:2018/Amd 1:2024 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy – Wymagania wraz z wytycznymi dotyczącymi stosowania – Zmiana 1: Zmiany w działaniach na rzecz klimatu
- ISO/IEC 27001:2022/Amd 1:2024 Bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo i ochrona prywatności – Systemy zarządzania bezpieczeństwem informacji — Wymagania – Poprawka 1: Zmiany w działaniach na rzecz klimatu

Celem jest zapewnienie, że kwestie zmian klimatycznych są rozważane przez każdą certyfikowaną organizację w kontekście skuteczności systemu/ów zarządzania, oprócz wszystkich innych aspektów.

### Wyjaśnienie ze wspólnego komunikatu IAF – ISO:

„Ogólny cel wymagań zawartych w punktach 4.1 i 4.2 pozostaje niezmienny; punkty te już uwzględniają potrzebę rozważenia przez organizację wszystkich kwestii wewnętrznych i zewnętrznych, które mogą mieć wpływ na skuteczność jej systemu zarządzania; te nowe elementy zapewniają, że zmiany klimatu są uwzględniane w systemie zarządzania i że jest to czynnik zewnętrzny, który jest na tyle ważny dla naszej społeczności, że wymaga od organizacji uwzględnienia go już teraz”.

### Zmiany:

#### 4.1 Zrozumienie organizacji i jej kontekstu.

Organizacja powinna określić czynniki zewnętrzne i wewnętrzne istotne dla celu i strategicznego kierunku jej działania, oraz takie, które wpływają na zdolność organizacji do osiągnięcia zamierzonego(-ych) wyniku (wyników) systemu zarządzania XXX.

**Dodano: Organizacja powinna ustalić, czy zmiana klimatu jest istotną kwestią.**

#### **4.2 Zrozumienie potrzeb i oczekiwań stron zainteresowanych.**

Biorąc pod uwagę wpływ lub potencjalny wpływ na zdolność organizacji do stałego dostarczania wyrobów i usług, które spełniają wymagania klienta oraz mających zastosowania wymagań prawnych i regulacyjnych, organizacja powinna określić:

- a) Strony zainteresowane, które są istotne dla systemu zarządzania XXX;
- b) Wymagania tych stron zainteresowanych, które są istotne dla systemu zarządzania XXX.

Organizacja powinna monitorować i przeglądać informacje dotyczące tych stron zainteresowanych i ich istotnych wymagań.

**Dodano: UWAGA: Odpowiednie strony zainteresowane mogą mieć wymagania związane ze zmianami klimatu.**

#### **Wymagania dla certyfikowanych organizacji**

Certyfikowane organizacje powinny upewnić się, że uwzględniły aspekty i ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi w ramach rozwoju, utrzymania i skuteczności własnego systemu(ów) zarządzania.

Zmiany klimatyczne, wraz z innymi kwestiami, należy określić jako istotne lub nie, a jeśli tak, należy je uwzględnić w ramach oceny ryzyka, w zakresie standardów systemów zarządzania. Jeżeli organizacja stosuje więcej niż jeden system zarządzania (na przykład zarządzanie jakością i zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy), powinna zapewnić, że zmiany klimatyczne, jeśli zostaną uznane za istotne, zostaną uwzględnione w zakresie każdej normy dotyczącej systemu zarządzania. Należy zauważyć, że niektóre aspekty i ryzyka związane ze zmianą klimatu mogą mieć charakter ogólny, niezależny od mającego zastosowanie zakresu systemu zarządzania lub branży (np. gdy są powiązane ze zgodnością z przepisami lub zdolnością dostosowania operacyjnego i odpornością organizacji), podczas gdy inne będą specjalnie indeksowane według wymagań standardów systemu zarządzania, do konkretnych branż (np. produkcja energii, rolnictwo i rybołówstwo) oraz do charakterystyki organizacji (np. położenie geograficzne, charakter jej łańcucha dostaw czy dynamika siły roboczej).

**Analiza kontekstu organizacji pod kątem uwzględnionych zmian klimatycznych będzie oceniana przez Pomorskie Centrum Certyfikacji Sp. zo.o. przy planowanych audytach.**

Ponieważ organizacje certyfikowane mogą potrzebować czasu do dostosowania się do nowych wymagań, w pierwszym okresie po wdrożeniu zmian, audytorzy będą traktować kwestie związane ze zmianami klimatycznymi jako możliwości poprawy (sposprzeżenia). Brak wdrożenia zmian przez organizację certyfikowaną skutkować będzie konsekwencjami wystawienia kart niezgodności.

Anna Jasiak-Kujawska



Prezes Zarządu